

Communication On Progress



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

2016 - 2017
Un Global Compact



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

3

¿Quiénes somos?

7

Carta de nuestro Director General

9

¿Qué entendemos por RS y por Pacto Mundial?

12

10 Principios del Pacto Mundial

14

Derechos Humanos

18

Normas Laborales

21

Medio Ambiente

24

Anticorrupción

26

¿Cómo comunicaremos nuestro COP?

28

Nomitek
2017 - 2018

30

Noticias



¿Quiénes somos?



¡Nosotros somos Nomitek!

Somos Nomitek, una empresa mexicana líder en soluciones de nómina, administración, contabilidad, recursos humanos y responsabilidad social. Estamos enfocados en siempre otorgar la mejor calidad y servicio en cada uno de nuestras operaciones.

Nuestra empresa fue fundada en el año 2000 por un grupo de expertos en materia fiscal, sistemas y nómina que apoyándose en el mercado creciente, empezaron a incursionar en México con el fin de mejorar estas prácticas.

Parte del éxito que nos distingue es la cercanía que hemos logrado desarrollar con nuestros clientes y colaboradores. Nuestro sistema, servicios y estrategias están centradas en un proceso de mejora continua y adaptación a las necesidades del cliente y a la legislación aplicable.

Como una empresa vanguardista, sabemos que la Responsabilidad Social Corporativa se ha convertido en un modelo de gestión que las organizaciones a nivel mundial han implementado en sus operaciones. Es por ello que

además de contar con un modelo de negocio socialmente responsable contamos con el servicio de asesoría y consultoría en RSE.

En Nomitek estamos conscientes de la importancia de la seguridad de la información, por ello estamos certificados en ISAE3402, certificación que nos ha colocado en el mapa internacional como una empresa con un riguroso estándar en el resguardo de información, lo que permite extender la confianza a cada uno de los colaboradores, clientes, proveedores y asociados en general al garantizarles que su información es resguardada bajo los más estrictos estándares de seguridad.

Fruto de este esfuerzo y del profesionalismo con el que llevamos a cabo las actividades, llamamos la atención en el extranjero y nos asociamos con la empresa de nóminas más grande del Mundo. Esta asociación nos abrió las puertas internacionales además provocó un crecimiento exponencial en todas las operaciones.

Nuestros servicios

Servicios de nómina y financieros

Procesamiento de nómina, dispersión bancaria, capacitación especializada en nóminas y procesos auxiliares, sistema y/o servicio especializado de confronta EMA, EBA y nómina, gestora de trámites ante instituciones gubernamentales, dictámenes de IMSS e ISN, administración del FONACOT, elaboración de RFP's de nóminas, desarrollo especializado de interfaces de nómina con los sistemas de administración, desarrollos especializados con tecnología Big Data

Servicios de administración y contabilidad

Contabilidad, asesoría legal y fiscal, contabilidad electrónica, apertura de entidades legales

Servicios de Recursos Humanos

Consultoría en Recursos Humanos, reclutamiento y selección especializada, psicometría en línea, background check de sus candidatos o empleados, evaluaciones del idioma inglés, gestión de exámenes toxicológicos, revisión del historial de litigios, servicios legales para liquidaciones y finiquitos, talleres y cursos de capacitación, renta de espacios para capacitaciones.

Responsabilidad Social Empresarial

Obtención del distintivo ESR, adhesión al Pacto Mundial, redacción e implementación de políticas y códigos de ética, procedimientos y manuales para implementar la Responsabilidad Social dentro de su organización, consultoría en Responsabilidad Social, elaboración de reportes de Responsabilidad Social, implementación de la guía ISO26000, elaboración de reportes GRI.

Misión, Visión y Valores

Misión

Ayudar a nuestros clientes a alcanzar el éxito siendo aliados estratégicos y proporcionándoles servicios de alta calidad, innovación y confianza.

Visión

Ser la empresa líder en el mercado GLOBAL basados en la calidad, oportunidad, seguridad e innovación de nuestros servicios.

Valores

Honradez: En Nomitek cumplimos lo que prometemos a todos nuestros stakeholders. Honramos y defendemos el respeto a la propiedad de los demás de forma íntegra y coherente en toda la organización.

Prudencia: En Nomitek actuamos de forma justa y adecuada siempre tomando en cuenta los intereses de nuestros stakeholders.

Confianza: En Nomitek le damos la seguridad a nuestros stakeholders de que nuestra forma de actuar y nuestras prácticas son éticas y transparentes en toda la organización.

Justicia: En Nomitek tenemos prácticas éticas y justas que buscan el bien común, la igualdad y la dignidad de las personas.

Liderazgo: En Nomitek contamos con líderes que ayudan a sus equipos a alcanzar los objetivos empresariales internos y de nuestros clientes mediante la unión de competencias y fortalezas.

Seguridad: Nomitek garantiza que sus servicios se ejecutan con los más altos estándares de calidad dando la certeza a los clientes de que su información está resguardada y protegida en todo momento.

Calidad: En Nomitek nos encargamos de dar servicios de calidad que superen las expectativas de nuestros clientes mediante un grupo de profesionales expertos en distintas áreas que se preocupan por entregar a nuestros clientes los mejores servicios con el mejor costo beneficio.

Responsabilidad: En Nomitek asumimos las consecuencias de nuestros actos y ponemos especial cuidado en nuestras decisiones tomando en cuenta a nuestros stakeholders. Planeamos y prevemos para responder a nuestros compromisos.

Respeto Mutuo y al Medio Ambiente: En Nomitek siempre buscamos promover el respeto a los Derechos Humanos y al Medio Ambiente, mediante prácticas responsables que ayuden a crear una cadena de respeto dentro y fuera de la organización.



Carta de nuestro Director General



“Estimado equipo de trabajo, clientes, proveedores, comunidad y todas las partes que colaboran de una u otra manera con esta empresa, me complace presentarles nuestro séptimo **Communication On Progress** correspondiente al periodo 2015 - 2016.

Para aquellos que no están tan familiarizados, les comento que este reporte tiene como finalidad informar al público en general las acciones que estamos tomando en Nomitek con referencia a los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, iniciativa a la que estamos adheridos desde el 2010.

Hoy en día las organizaciones que formamos parte del sector privado de este país, tenemos una gran responsabilidad en la sociedad al ser el principal sostén económico de las familias mexicanas. Además de este importante compromiso, hoy en día las exigencias del Mundo van más allá de brindar fuentes de empleo, pues las organizaciones requieren comenzar a generar estrategias que beneficien al ambiente y combatan los principales males que aquejan a nuestra sociedad, tales como: corrupción, falta de ética, violación de derechos humanos y de derechos laborales. Hoy en día la sociedad merece

empresas que aporten un valor agregado.

En estos 17 de años como Director General de Nomitek he sido testigo de los importantes cambios que hemos logrado, desde nuestro servicio hasta nuestro impacto en las partes interesadas. Considero que el camino que estamos trazando apunta al futuro sustentable siempre enfocado al bienestar en todos los sentidos.

Estamos muy orgullosos de ser un participante constante del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, esto representa un indicador de que contamos con un equipo de trabajo comprometido con mejorar y crecer, por lo tanto, los invito a revisar este reporte que fue realizado con el fin de informar al público que en Nomitek cumplimos con los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.”



Ing. Manuel González García.
Director General, Nomitek S.A. de C.V.

¿Qué entendemos por Responsabilidad Social y por Pacto Mundial?



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Responsabilidad Social

Como en cada Communication On Progress lo hemos mencionado, en Nomitek entendemos por Responsabilidad Social como la responsabilidad de una organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en la sociedad y todas las partes interesadas (accionistas, colaboradores, clientes, proveedores, competidores, consumidores, comunidad, gobierno y medio ambiente) a través de un comportamiento ético y transparente que:

- Contribuya al desarrollo sustentable.
- Cumpla con la legislación aplicable y sea coherente con la normativa internacional de comportamiento.
- Esté integrada en toda la organización y se lleve a la práctica en sus relaciones.

Pacto Mundial

Somos participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde el 2010, en este sentido tenemos bien definido que es una iniciativa internacional que promueve implementar 10 Principios universalmente aceptados para promover la Responsabilidad Social Empresarial, invitando a que las organizaciones integren estos principios en las actividades y estrategia de negocio.

Respaldado por los CEOs de las empresas que lo componen, el Pacto Mundial es un marco práctico para desarrollar, implementar y divulgar prácticas de sostenibilidad empresarial, ofreciendo a sus firmantes una amplia gama de recursos de gestión para ayudar a implementar un modelo de negocio socialmente responsable.

Objetivos

Esta iniciativa de Responsabilidad Social Empresarial persigue dos objetivos complementarios:

- Canalizar acciones en apoyo de los objetivos más amplios de las Naciones Unidas, incluidos los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM):

Objetivo 1: Erradicar la pobreza extrema y el hambre.

Objetivo 2: Lograr la enseñanza primaria universal.

Objetivo 3: Promover la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de la mujer.

Objetivo 4: Reducir la mortalidad de los niños menores de 5 años.

Objetivo 5: Mejorar la salud materna.

Objetivo 6: Combatir el VIH/SIDA, la malaria y otras enfermedades.

Objetivo 7: Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente.

Objetivo 8: Fomentar una alianza mundial para el desarrollo.

- Incorporar los 10 Principios en las actividades empresariales de todo el mundo.



Principios del Pacto Mundial



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Derechos Humanos

PRINCIPIO I: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

PRINCIPIO II: No ser cómplice de abusos de los derechos.

Condiciones Laborales

PRINCIPIO III: Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO IV: Eliminar el trabajo forzado y obligatorio.

PRINCIPIO V: Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

PRINCIPIO VI: Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Medio Ambiente

PRINCIPIO VII: Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

PRINCIPIO VIII: Promover mayor **r e s p o n s a b i l i d a d** medioambiental.

PRINCIPIO IX: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

Lucha Contra La Corrupción

PRINCIPIO X: Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.





Derechos Humanos



PRINCIPIO I: Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.

Durante este año realizamos actividades que benefician a nuestros colaboradores en temática de salud. Realizamos una campaña de vacunación en nuestras instalaciones en alianza con el Gobierno de la Ciudad de México proporcionando vacunas contra la Influenza, Tétanos y Neumococo.

Otro de los beneficios que se implementaron fue la alianza que se generó con Dentalia, facilitando a los colaboradores un plan de salud bucal donde pueden obtener descuentos en los tratamientos que lleguen a solicitar del cual Nomitek subsidiara el 50% del costo de la anualidad.

Área de trabajo.

A medida que nuestro equipo de trabajo ha aumentado uno de nuestros mayores intereses ha sido

que los colaboradores se sientan como en casa, por ello en este año se renovó la cafetería, siendo un espacio más amplio para el consumo de alimentos, además se adquirieron nuevos refrigeradores que proporcionan un mayor espacio para conservar los alimentos de los colaboradores.

Así mismo se han tomado medidas preventivas dentro de las instalaciones para salvaguardar el bienestar de todos, esto mediante la realización de simulacros en el que se indicaron las zonas seguras y el procedimiento de evacuación.

Apoyo Social.

Nos preocupa los problemas sociales, por ello mantuvimos nuestro apoyo a Casa de la Amistad, institución comprometida con elevar el nivel de sobrevivencia de niños y jóvenes de escasos recursos que padecen cáncer en México.

PRINCIPIO II: No ser cómplice de abusos de los derechos.

Nos preocupamos siempre por mantener la integridad de todos nuestros grupos de interés, por esta razón en este año se adquirieron nuevas impresoras para proteger la información que manejamos. Cada impresora cuenta con un sistema que únicamente le permite activarse con la tarjeta de acceso de los colaboradores. De esta forma los datos que cada colaborador maneja son únicamente manipulados por él, evitando cualquier conflicto de seguridad de la información.

Se realizó una actualización a nuestra Política para el uso aceptable de activos, la cual se les hizo llegar a todos los colaboradores para estar informados de las modificaciones. Es importante para nosotros mantener a nuestro equipo informado ante cualquier modificación o implementación de cualquier Política o Reglamento,

además de que en todo momento buscamos actualizarnos a la legislación aplicable en el país.

En Nomitek respetamos la libertad de practicar y manifestar la religión o creencia de cada persona, en este sentido, contamos con diversidad de creencias religiosas lo que no ha implicado ninguna clase de conflicto para el desarrollo de las actividades.

Donaciones.

Como mencionamos en el punto anterior, este año reafirmamos el derecho a la salud que deben tener todas las personas, por ello decidimos brindar apoyo económico a la institución Casa de la Amistad.

Casa de la Amistad para Niños con Cáncer, I.A.P. es una institución de Asistencia Privada referente en la lucha por la concientización y detección oportuna del

cáncer en niños y jóvenes de México desde hace 24 años.

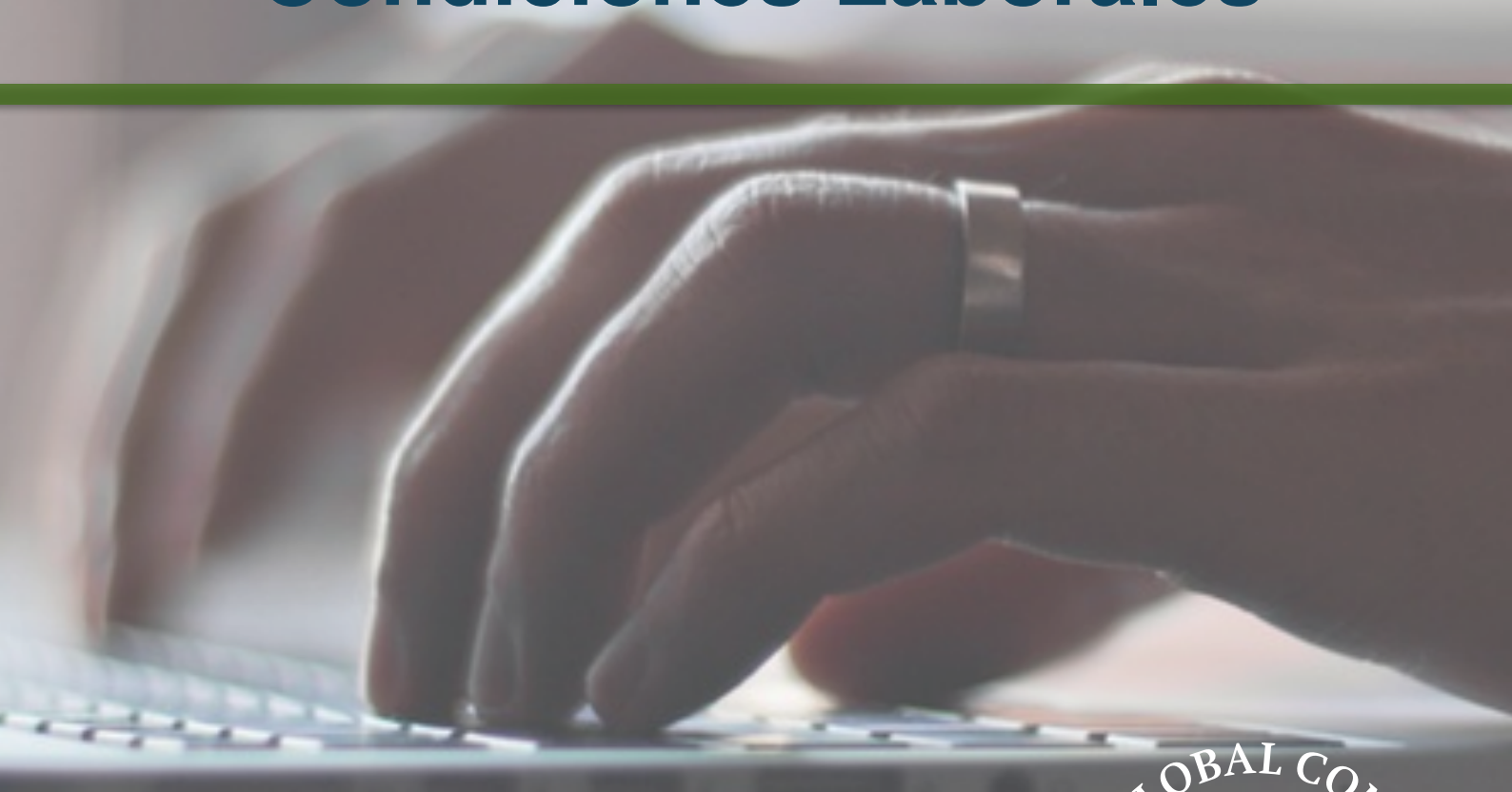
Nuestros colaboradores han decidido realizar una donación mes a mes la cual Nomitek duplica para que el apoyo sea más significativo.

En colaboración con las demás empresas unidas a la causa tan sólo en el mes de Diciembre la institución nos reportó haber logrado cubrir 698 tratamientos para niños con estas condiciones.

De esta forma no sólo reforzamos el derecho a la salud, además generamos conciencia dentro de la organización sobre la importancia de apoyar a los más necesitados.



Condiciones Laborales



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

PRINCIPIO III: Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

La libertad de asociación es de suma importancia para nosotros, por ello este año hemos brindado las facilidades para que nuestros colaboradores integren a su libre criterio algunos comités, tales como el de PTU o el de integridad y ética, los cuales son dirigidos por los colaboradores para los colaboradores.

Consideramos que estas libertades son una parte esencial para el desarrollo personal de los Colaboradores y para el respeto de los Derechos Humanos fundamentales que atribuyen la libertad de negociación, pensamiento, opinión y expresión. Además entendemos estas asociaciones como una capacidad de mejora en las condiciones laborales de los colaboradores, lo cual se ve

reflejado en la productividad de nuestra empresa.

PRINCIPIO IV: Eliminar el trabajo forzado y obligatorio.

A lo largo de este año se realizó una evaluación de desempeño a cada uno de los colaboradores, durante esa evaluación se calificó a los puestos operativos, jefaturas, gerencias y áreas. Posteriormente se les envió una retroalimentación por correo electrónico, siendo totalmente confidencial. De esta manera aseguramos que ningún colaborador reciba un mal trato o esté obligado a realizar actividades que no le corresponden. Así reafirmamos nuestro compromiso con el Pacto Mundial de erradicar el trabajo forzado de los colaboradores que integran a Nomitek.

PRINCIPIO V: Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

Mantenemos nuestra postura en contra de cualquier tipo de trabajo infantil, apoyando instituciones como Casa de la Amistad para reafirmar con acciones el compromiso que tenemos por ayudar a niños a mejorar sus condiciones de vida.

Otro punto importante es que nuestro Código de Ética y Conducta y nuestro proceso de reclutamiento y selección, está en totalmente en contra de la contratación de personal que no cumpla con características exigidas por la ley, en este caso, la mayoría de edad.

PRINCIPIO VI: Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Nuestro Código de Ética y Conducta nos ha permitido regular de mejor manera

nuestros procesos, con la implementación de nuestra cláusula referente a la discriminación se sanciona toda práctica que atente contra ello. De igual manera a lo largo de este año nuestro proceso de reclutamiento y selección se ha regido por este Código, de tal manera que no exista discriminación en ninguna de sus formas.



Medio Ambiente



PRINCIPIO VII: Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

Al igual que el año pasado reafirmamos nuestro compromiso de reducir el consumo de luz, agua, papel, fomentando en los colaboradores una actitud de positiva ante estos temas, invitándolos apagar las luces que no se utilicen, reciclar el papel que no contiene datos confidenciales, disminuir el consumo de agua en los baños, etc. Aunado a esto se mantienen a la vista imágenes para concientizar sobre el medioambiente y el consumo responsable de energía.

PRINCIPIO VIII: Promover mayor responsabilidad medioambiental.

Una de las principales acciones respecto a este tema fue la colocación de tres botes de basura para separar cartón, plástico y

latas, esto con el fin de crear en los colaboradores una mayor consciencia sobre el reciclaje dentro de la oficina y que puedan adoptarla en su vida diaria. Así mismo se busca contribuir en mayor medida al reciclaje de dichos materiales.

PRINCIPIO IX: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

Conservamos el compromiso por reciclar aparatos electrónicos con el uso de contenedores para los mismos, de tal manera que fomentemos una mayor visión en nuestros colaboradores sobre las alternativas que existen para desechar materiales de ese tipo que contribuyan a una mejora ambiental. Gracias a este esfuerzo fue que recibimos un certificado por parte de la empresa HP reconociendo la labor de Nomitek en temas de reciclaje.

Con el fin de respetar la legislación referente a no fumar al interior de lugares cerrados y de proporcionar un ambiente saludable a todos los colaboradores, está estrictamente prohibido fumar dentro de las instalaciones de Nomitek.

Los colaboradores y visitantes fumadores pueden fumar en la terraza de la nueva cafetería, respetando los espacios para desechar colillas.



Nomitek

Lucha contra la corrupción



**PRINCIPIO X: Actuar
contra todas las formas
de corrupción,
incluyendo la extorsión y
el soborno.**

Este año realizamos una modificación a nuestra Política Anticorrupción además de que nuestro Jefe de Recursos Humanos y Directora de Marketing asistieron a una capacitación con temática de anticorrupción, impartido por una reconocida firma de abogados.

Esta capacitación fue realizada con el fin de mantenernos actualizados respecto a las leyes que regulan estos temas y reafirmar el compromiso que tenemos para ayudar a erradicar la corrupción del país, sancionando toda práctica que salga del marco legal.



¿Cómo comunicaremos nuestro COP?



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Las acciones que tomaremos para la difusión de nuestro COP serán las siguientes:

Distribuiremos este informe con los colaboradores, clientes y proveedores de Nomitek vía electrónica y mediante algunos ejemplares impresos.

Subiremos el COP a nuestra nueva página de internet de Nomitek

Informaremos en el “news” de EXPOK sobre la presentación de este COP.



¿Qué sigue? Nomitek 2016 - 2017



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

En Nomitek somos una empresa comprometida con la Responsabilidad Social Empresarial, pues más allá de formar parte de nuestro abanico de servicios, somos testigos de los múltiples beneficios que trae consigo, por ello el compromiso con este modelo de gestión seguirá sin duda alguna en el futuro.

Para este siguiente año uno de los principales objetivos que tenemos es el lanzamiento de nuestra nueva página WEB con la cual pensamos llegar a un número de personas considerablemente mayor. En este sentido, nuestra nueva página además de promocionar nuestros servicios contará con un blog donde publicaremos artículos de diversos temas, entre ellos sobre RSE donde invitaremos a las organizaciones que aún no se integran a este modelo a formar parte.

Adicional este será un nuevo portal para comunicar las noticias más relevantes tanto de nuestra empresa como del Mundo en general, sin duda, el año 2017 será el año de Nomitek en temas de comunicación.

Durante el 2016 encontramos gran valor en las campañas y alianzas que Nomitek logró conformar con distintas instituciones y programas encargados de aportar un valor agregado al colaborador y a la empresa en general, por ello, este 2017 buscaremos generar mayor sinergia con este tipo de organizaciones con el fin de fomentar una relación de ganar - ganar.

Este año representa un año de retos en todos los sentidos, sabemos que la RSE será la herramienta por excelencia para sobrellevarlos y mejorar, por lo que todas las acciones y estrategias que tomemos serán basadas en este modelo de gestión.



Noticias



1




ERRADICAR LA POBREZA EXTREMA Y EL HAMBRE

2



EDUCACIÓN BÁSICA PARA TODOS

3



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA EL HOMBRE Y LA MUJER

4



REDUCIR LA MORTALIDAD INFANTIL

5



MEJORAR LA SALUD EN LA MATERNIDAD

6



AVANZAR EN LA LUCHA CONTRA EL VIH Y OTRAS ENFERMEDADES

7



ASEGURAR UN MEDIO AMBIENTE SANO Y SEGURO

8



LOGRAR UNA SOCIEDAD GLOBAL PARA EL DESARROLLO

AVISO

Estimados compañeros:

"CASA DE LA AMISTAD" es una institución encargada de brindar apoyo para niños con cáncer, durante el último año algunos colaboradores hemos estado apoyando a esta noble causa. Este viernes 8 de Julio contaremos con la visita de esta institución en la cafetería de 11:00 a 11:20 am, durante el horario de coffee break. El motivo de su visita es para presentar los resultados del apoyo brindado durante este año y hacer una invitación a que se integren nuevos colaboradores a esta causa.

Invitamos a todos a que asistan a esta reunión para conocer más sobre el tema.

¡Su apoyo es muy valioso!



AVISO

Estimados colaboradores:

El próximo **Viernes 28 de Octubre** nos visitarán médicos de la delegación para aplicar **vacunas** contra:

- Influenza
- Tétanos
- Neumococo 23

La aplicación de estas vacunas será gratuita y se llevará a cabo en la **sala de juntas del piso 5 en un horario de 10:30am a 2:00pm.**

Aquellos que estén interesados háganoslo saber a través de un correo.

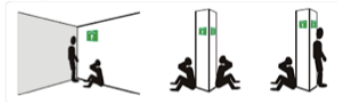
Les invitamos a que aprovechen este beneficio.

AVISO

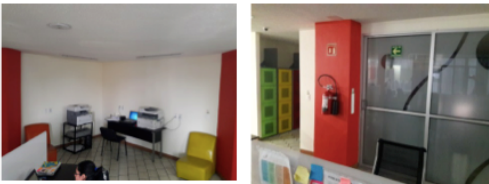
COMPAÑEROS:

A CONTINUACIÓN LES MOSTRAMOS LOS PASOS A SEGUIR DURANTE UN SISMO O SIMULACRO.

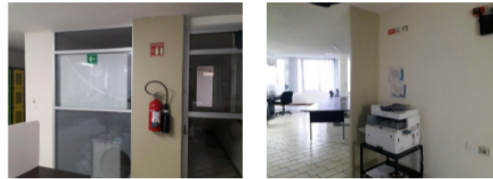
1. CONSERVAR LA CALMA (NO GRITO, NO CORRO Y NO EMPUJO).
2. NO EVACUAR EL EDIFICIO (LO MÁS RECOMENDABLE ES REPLEGARSE A LAS ZONAS DE SEGURIDAD DE LA SIGUIENTE FORMA.



3. LAS ZONAS DE SEGURIDAD EN EL 4º PISO SON:



3.1 LAS ZONAS DE SEGURIDAD EN EL 5º PISO SON:



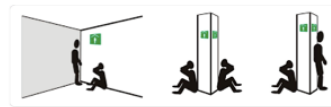
4. UNA VEZ CONCLUIDO EL SISMO ES NECESARIO EVACUAR CON PRECAUCIÓN, DE TAL MODO QUE LOS ENCARGADOS PUEDAN REALIZAR UNA INSPECCIÓN SOBRE LAS CONDICIONES DEL EDIFICIO ANTES DE REGRESAR A NUESTRAS ACTIVIDADES.

¡GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN!

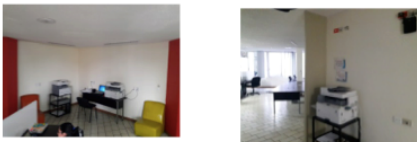


Les recordamos algunos puntos a seguir durante un simulacro.

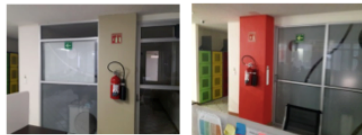
1. Conserve la calma (No corro, No grito y no empujo).
2. No evacue el edificio (Lo mejor que puede hacer es replegarse a las zonas de seguridad como en la imagen).



3. Las zonas de seguridad en el piso 4 son:



3.1 Las zonas de seguridad en el piso 5 son:



4. Una vez concluido el sismo y cuando el encargado de piso lo indique es necesario evacuar con precaución.

Encargados:

Piso 4: Edwin Alberto Alfaro Reina

Piso 5: Carlos Christian Kobak García

Piso 6: Fernando Alonso Sánchez

Ellos se encargaran de realizar una inspección sobre las condiciones del edificio antes de regresar a nuestras actividades.



AVISO

Estimados compañeros:

Les hacemos una cordial invitación para el próximo viernes 19 de agosto a la entrega de constancias del ejercicio de evaluación de desempeño.

La cita es a las 10:00 am en la cafetería, habrá tamales para desayunar.

¡Contamos con su asistencia!

AVISO

Estimados compañeros:

"CASA DE LA AMISTAD" es una institución encargada de brindar apoyo para niños con cáncer, durante el último año algunos colaboradores hemos estado apoyando a esta noble causa. **Este viernes 8 de Julio contaremos con la visita de esta institución en la cafetería de 11:00 a 11:20 am**, durante el horario de coffee break. El motivo de su visita es para presentar los resultados del apoyo brindado durante este año y hacer una invitación a que se integren nuevos colaboradores a esta causa.

Invitamos a todos a que asistan a esta reunión.

¡Su apoyo es muy valioso!



AVISO

Estimados compañeros:

Los esperamos este viernes **10 de Febrero a las 3:00 pm** en el octavo piso para la celebración del día del amor y la amistad. Posterior al consumo de alimentos tendremos algunos concursos de baile y canto.

¡CONTAMOS CON SU ASISTENCIA!



AVISO

Estimados compañeros:

Les comentamos que aplazaremos la fecha de inscripción al Plan de Salud Dental al día Miércoles 25 de Enero. Favor de enviarnos correo todos los interesados.

Si tienen alguna duda, comunicarse al área de Recursos Humanos.

Recursos Humanos

Nomitek



AVISO

Estimados colaboradores:

Les presentamos los avances de cafetería:



¡PROXIMAMENTE!

Communication On Progress 2015 - 2016

Elaborado por:

Edgar Saúl Bucio Loredo

Jefe de Recursos Humanos y Responsabilidad Social

Diana Laura Gómez Ramos

Auxiliar de Recursos Humanos y Responsabilidad Social

Insurgentes 107, Colonia Juárez,
Delegación Cuauhtémoc, México D.F.
C.P. 06600
Tel. 4122 - 2600
información@nomitek.com.mx